



شماره : ۳۱/۹۹/۴۹۵۵

تاریخ : ۱۳۹۹/۱۲/۲۵

« قابل توجه کلیه اعضاء محترم تحت پوشش »

با سلام

احتراماً حسب بخشنامه شماره ۱۱۰/۳/۱۱۲۸۴ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۶ اتاق اصناف مرکز استان فارس بیوست تصویر نامه شماره ۹۹/۱۳۱۹۴۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲ اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی شیراز منضم به نامه شماره ۹۹/۱۰۴۱۹۷ مورخ ۱۳۹۹/۹/۵ مدیریت اشتغال و کارآفرینی استان به همراه بروشور طرح های معافیت بیمه کارفرمایی ، مشوق بیمه ای ، کارورزی ، مهارت آموزی در محیط واقعی ، یارانه دستمزد و تأمین مالی خرد جهت استحضار و بهره برداری لازم حضورتان تقدیم می گردد. قابل ذکر است کلیه دفاتر کاربابی داخلی سطح شهر آماده ثبت نام خدمات فوق به متقاضیان می باشند.

با تقدیم احترام

ریس اتحادیه صنف ماشینهای اداری و رایانه شیراز

ناصر مهرتاش



جمهوری اسلامی ایران
شهرت تعاون کار و رفاه اجتماعی
دفتر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان فارس
شعبه آموزش و پرورش

شماره ۴
تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۰۲
پیوست ندارد

بشماره محرم بخت مرکزی شیراز - بشماره محرم اردن - بهریت محرم جهاد لکوردی ترسنان شیراز - درین محرم بنیاد شهید و ایثارگران ترسنان شیراز - درین محرم استعدادهای
لایم شینی (۱۵) مسابقه فکله شیراز - درین محرم اکوژن می و تره ای شده یک شهید بهتری شیراز - درین محرم آموزش و پرورش نواحی سارنگه - درین محرم شرکت ملی
پخش فرآورده های نفتی منطقه فارس بنام مرکزی - درین محرم بهره برداری کارگزاری استان فارس - درین محرم اداره راه و ترابری شیراز - درین محرم صنایع
تفریحی استان فارس - درین محرم مرکز بهداشت شیراز - سرپرست محرم بنیاد شیراز - درین محرم اداره ورزش و جوانان شیراز - درین محرم دانشگاه می و تره ای شهید
بازر شیراز - درین محرم مرکز بهداشت شهیدای دانشگاه شیراز - درین محرم مرکز بهداشت شهیدای انکاب شیراز - درین محرم نقل تعاون استان فارس - درین
محرم سازمان بنام شیری و فرآورده های لکوردی شیراز - درین محرم ایمن هستی کارشناسی استان فارس - درین محرم کارکنان استان فارس - درین محرم
مذاکرات شیراز - درین محرم دانشکده کار آفرینی استان - درین محرم دانشکده تعاون استان فارس - درین محرم سازمان نظام سندس استان فارس - درین
درین محرم سازمان نظام سندس لکوردی و منایع طبیعی استان فارس - درین محرم سند صنعت و خدمات استان فارس - درین محرم اداره ۳۳ شهرداری شیراز -
درین محرم بنام متادان - درین محرم دانشگاه علوم پزشکی شیراز - درین محرم ایمن درگاه های خصوصی شیراز

با سلام و احترام

پیرو نامه شماره ۹۹/۱۰۵۲۶۵ مورخ ۹۹/۹/۲۹ ارسالی این اداره به پیوست نامه شماره ۹۹/۱۰۴۱۹۷ مورخ ۹۹/۹/۵ مدیریت
محترم اشتغال و کارآفرینی استان سرکار خانم جلالی منضم به بروشور طرح های معافیت بیمه کارفرمایی ، مشوق
بیمه ای ، کارروزی ، مهارت آموزی در محیط واقعی ، یارانه دستمزد ، و تامین مالی خرد ارسال می گردد .
مقتضی است ترتیبی اتخاذ تا در اسرع وقت نسبت به انتشار بروشور مذکور به جامعه هدف از طریق فضای مجازی ،
چاپ بروشور و... اقدام و نتیجه اقدامات را به این اداره اعلام نمایید. در پایان به اطلاع می رساند کلیه دفاتر کارایی
داخلی سطح شهر آمادگی ثبت نام خدمات فوق به متقاضیان هستند .

رونوشت:

فرمانداری محترم شهرستان شیراز - ریاست محترم دادگستری استان فارس - رئیس محترم سازمان صنعت ، معدن و تجارت
استان فارس - مدیر کل محترم میراث فرهنگی ، صنایع دستی و گردشگری استان فارس - مدیر کل محترم تامین اجتماعی استان
فارس - رئیس محترم اتاق اصناف مرکز استان فارس - مدیر کل محترم امور مشاور استان فارس - رئیس محترم بسیج سازندگی
استان فارس - مدیر کل محترم اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس

بزن فیروز

اسواتارها

سوپرست تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان

شیراز

اتوماسیون استان فارس
شماره: ۱۱۰۳/۱۱۲۲۲
تاریخ: ۹۹/۱۲/۰۲

۹۹/۱۲/۰۲

۹۹/۱۲/۰۲

نامه های صادره بدون مهر برجسته اتوماسیون اداری فاقد اعتبار میباشد

ساختمان شماره ۱: شیراز، بلوار پاسداران - خیابان شهید آقایی - نبش خیابان جدید - شماره تلفن ۵۵ - ۲۸۲۲۲۲۱ شماره فاکس ۲۸۲۲۲۲۸
ساختمان شماره ۲: شهر صدر - میدان اسفند - ابتدای بلوار ملامدر - مجموعه ورزشی کارگران - کد پستی ۷۱۱۱۳۳۷۸۸۴ صفحه شماره ۱
وب سایت www.karfars.ir پست الکترونیک info@karfars.ir

سید دست



برنامه تأمین مالی طرح گروه های خودیار

معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال
دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال

کلیات برنامه تأمین مالی طرح گروه های خودیار:
داشتن سهمی در طرح تأمین مالی هر گروه می‌گردد که با هدف
توسعه اشتغال هدف از این برنامه تأمین مالی است تا گروه های خودیار بتوانند
برای توسعه و گسترش طرح های خودیاری خود اقدامات لازم را انجام دهند و
سهمی در هزینه های خود داشته باشند و در صورت لزوم از کمک های دولتی
و غیردولتی بهره مند گردند. این برنامه از سال ۱۳۸۶ در جریان طرح ملی اشتغال
شماره ۱۱۱ از سوی سازمان تعاون روستایی کشور تدوین گردید. هدف از این برنامه
تأمین مالی گروه های خودیار و توسعه اشتغال در مناطق روستایی است.
از اهداف این برنامه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
- توسعه اشتغال روستایی و ایجاد اشتغال جدید و گسترش دامنه بهره‌دهی زنان و
چوگان روستایی، کسب درآمد و استقلال اقتصادی روستاییان و ایجاد
شرایط مناسب برای سرمایه‌گذاری و ایجاد اشتغال در این مناطق.
- فرایند اجرای برنامه برای زنان روستایی، بالاترین فرصت اشتغال را
برای آن‌ها فراهم می‌سازد. از این درجایی است که برنامه هدفی کلی
برای شرکت زنان سرپرست خانوار و یا خودسرپرست را نیز تعیین
می‌کند.

اهداف:
- توسعه اشتغال اقتصادی و کارآفرینی اجتماعی
- افزایش سطح و تنوع اشتغال
- هدف کلی این برنامه اشتغال روستاییان اشتغالزایی معادل توسعه
اشتغال برای افراد کلی، آسیب پذیر و سرپرست است که با توجه به
پتانسیل توانایی اشتغال آنان را دارد.

سازو کار اجرا:
۱. شهرستان های هدف از طرف هیئت روستایی آموزش با مشورت و
تأیید هیئت مدیره گروه برنامه و شناسایی با بانک های عامل بر اساس

برآورده ساختن تقاضا و تعداد گروه خودیار اختصاص داده شده به آن
استان انتخاب می‌گردد.

۲. هیئتی استانی-جهانی معرفی می‌گردد که به فرستادن هیئت روستایی
هدف جهت شناسایی بهفشاری ها و شناسایی حوزه سرپرست، معرفی
می‌نماید.

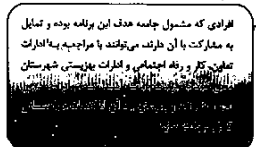
۳. شهسازان ویژه روستاها و مناطق توسعه نیافته شهری شده و
نسبت به شناسایی افراد و تشکیل گروه های خودیار اقدام می‌نمایند.

۴. ضمن آموزش و ظرفیت سازی اهدافی گروه های خودیار
در زمینه های آموزشی، آشنایی برای دست کسب کارکن - مختلف برنامه برگزار
می‌گردد.

۵. در مرحله پیاده برداری گروه های خودیار با کمک بانک محل خلق
فرهنگ اشتغالزایی اقتصادی روستاییان را انجام داده و نسبت به
برداشت اشتغال بدون همت و وابسته از توجه به سرمایه های
اجتماعی اقدام می‌نمایند.

۶. توسعه معرفی برنامه به دستاورد و به دستاورد روستایی خودیار و
تأیید معرفی کلی، می‌تواند از خدمات غیر مالی دستگاه های اجرایی،
نهادهای آموزشی، مراکز تخصصی سازمان آموزش فنی و حرفه ای، جهاد
کشاورزی، ادارات تعاون روستایی و رده اجتماعی، منطبق بر اهداف
کشاورزان روستاییان و معارف و ... برای ظرفیت سازی اهداف
گروه های خودیار استفاده نماید.

افزایش که مشمول جامعه هدف این برنامه بوده و تمایل
به مشارکت با آن دارند می‌توانند با مراجعه به ادارات
تعاون روستایی و رده اجتماعی و ادارات هیئتی شهرستان
مشاوره و راهنمایی را دریافت نمایند.
گروه های خودیار





جمهوری اسلامی ایران
 وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان فارس



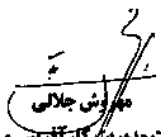
مدارک ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵
 ISO 9001:2015

شماره : ۶۹۱۰۴۱۹۷
 تاریخ : ۱۳۹۷-۰۹-۲۵
 پیوست : فرد

رئیس محترم ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستانهای فارس

با سلام

در راستای اجرای طرح های اشتغالزایی ذیل برنامه سیاست های فعال بازار کار به پیوست بروشور طرح های کارورزی دانش آموزان دانشگاهی و معافیت بیمه ای کارفرمانی، مشوق بیمه ای، مهارت آموزی در محیط کار واقعی، یارانه دستمزد و تامین مالی خرید ارسال می گردد. مقتضی است ترتیبی اتخاذ تا در اسرع وقت نسبت به انتشار بروشور مذکور از طرق مقتضی از جمله فضای مجازی، چاپ بروشور و... اقدام و نتیجه اقدامات را به این اداره کل اعلام نمایید.


 مهرداد جلالی
 سرپرست مدیر دفتر کار آفرینی و اشتغال

رونوشتد

جناب آقای دکتر مختاری مدیر کل محترم جهت استحضار

نامه های صادره بدون مهر برجسته اتوماسیون اداری فاقد اعتبار میباشد

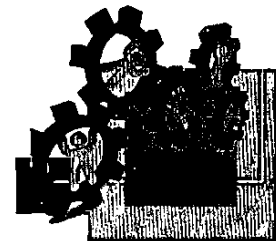
ساختمان شماره ۱ (مرکزی): شیراز- خیابان سمیه - خ شهید حدادی ضلع شرقی هتل هما تلفن: ۴-۹۲-۳۲۲۸۵، ۲-۳۲۲۸۱۳۴۱-۲۲۲۸۶۰۹۴ فاکس: ۲۲۲۸۶۰۹۴ صندوق پستی: ۴۷۶ کدپستی: ۷۱۴۳۹-۵۲۴۵۶
 ساختمان شماره ۲: خ سمیه - خ شهید حدادی - روبروی ساختمان مرکزی (معاونت های روابط کار - رفاه و امور اجتماعی) - تلفن: ۴-۹۲-۳۲۲۸۵-۲، ۳۲۲۸۶۰۹۴ فاکس: ۲۲۲۸۶۰۹۴
 ساختمان شماره ۳: خ سمیه - کوچه ۱ (معاونت های تعاون و اشتغال) - کدپستی: ۷۱۴۳۹-۵۲۴۵۶ - تلفن: ۴-۹۲-۳۲۲۸۵، ۲-۳۲۲۸۱۳۴۱-۲۲۲۸۶۰۹۴ فاکس: ۲۲۲۸۶۰۹۴

پست الکترونیک: info@karfars.ir

وب سایت : www.karfars.ir



طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی



معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال

دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال اقتصادی خصوصی و تعاونی

کلمات طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی:

در اجرای بند ۴ سند ساختاری کنی اشتغال ایرانی از سوی مقام مدبر ریویزی و تصویب نامه‌های و تشخیص‌های مجامع مسئولان فرماندهی اقتصاد مقاومتی و مصوبه جلسه هیئت و تشخیص‌های اقتصادی اشتغال طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی نهمین بند است. در این طرح فرصت‌ها و چالش‌ها و پتانسیل‌ها به کارفرما منتقل می‌شود تا به بازآفرینان فرصت‌ها و مهارت‌های فعلی را در محیط کار منتقل کند. در این طرح، مهارت‌آموز پس از کسب دانش کافی در یکی از حرفه‌های آموزشی مجزا، براساس توافق کارفرما و فرد آموزش‌گرفته وارد بنگاه‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی دارای پتانسیل کسب یا بهبودی از مزایای تولید خواهد شد و تحت نظارت مرکز یادگیری و منتقل‌کننده مهارت‌آموزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در واحدهای مشمول طرح توسط فردی که تجربه توان فنی، نظری و مهارتی وی مورد تأیید است با صنعت مربوطه بوده و در کارگاه‌های مشمول مهارت‌آموزی می‌شود.

زمان اجرای طرح:
سال‌های برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (۱۴۰۰-۱۳۹۶)

- اهداف طرح:**
- آشنایی با محیط کسب و کار، کسب تجربه و آماده‌سازی و ایجاد خودباوری در مهارت‌آموز برای ورود به عرصه اشتغال و کارآفرینی
 - حفظ و پایداری مشاغل سنتی و بومی
 - کمک به بنگاه‌های فعال به منظور شناسایی و جذب نیروی کار مستعد و توانمند
 - کاهش هزینه‌های تولید و خدمات از طریق جذب و بازگویی نیروهای مهارت‌آموز
 - استفاده از ظرفیت و توان آموزش‌فنی در محیط کار واقعی بنگاه‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی

- گروه هدف:**
- کارچوبان جوان شغل طولی بالاتر از ۱۵ سال
 - کارکنان دارای کم‌کمالاتی تا همین اجهت‌های
- شرایط کارچوب:**
- سن مهارت‌آموز حداقل ۱۵ سال تمام باشد
 - نسبت آفرینی داشته باشد
 - شرایط و توانایی لازم متناسب با استانداردهای آموزش مربوط را داشته باشد
- شرایط کارگاه:**
- برخورداری از محور فعالیت از دستگاه اجرایی ذیربط
 - برخورداری از حداقل شرایط حفاظت و ایمنی لازم
 - گذشتن حداقل یکسال از مجوز فعالیت واحد/بنگاه
 - تایید اداره کار آموزش فنی و حرفه‌ای استان در فرآیند صدور مجوز مهارت‌آموزی
- سازو کار اجرایی طرح:**
- ثبت نام کارچوبان جوان و کارفرمایان متقاضی مشارکت در طرح در سامانه مهارت‌آموزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و انعقاد قرارداد آموزشی مطابق توافق کارفرما و مهارت‌آموز
 - شروع دوره مهارت‌آموزی مطابق با استانداردهای آموزشی سازمان مذکور در پتانسیل‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی دارای پتانسیل کسب یا بهبودی از مزایای تولید
- سایر موارد:**
- کارچوبان شرکت‌کننده در طرح مهارت‌آموزی در طول دوره مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نمی‌باشند و تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی قرار خواهند گرفت.
 - نقاشی الکترونیکی سامانه مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی
- www.portaltvto.com



معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال
 دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال

کلیات طرح مشوق بیمه کارفرمایان :

این طرح در راستای اجرای بند الف تبصره ۱۸ قوانین بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه و در چارچوب سیاست اقتصاد مقاومتی با هدف تحریک به بازار کار کشور، حمایت از کارفرمایان و صاحبان کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کرونا و ایجاد اشتغال با ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاه های تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید تهیه شده است.

زمان اجرای طرح:

سال‌های برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

گروه هدف:

- دانش‌آموختگان دانشگاهی لیسانس و بالاتر
- کارکنان خصوصی و دولتی فعال در بخش‌های اقتصادی دارای کد کارگاهی تعیین اجتماعی

شرایط کارفرما:

- دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور
- دارا بودن کد کارگاهی تعیین اجتماعی
- ثبت نام در سامانه مشوق بیمه‌ای
- دارا بودن مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی ذیربط
- تضاد نیروی کار جدید مشمول طرح بر اساس نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان دو ماه قبل از ثبت نام کارگاه در زمان ثبت نام در سامانه تعیین می شود.

شرایط نیروی کار جدید:

- دارا بودن مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر
- حداکثر ۲۸ سال سن (مدت زمان خدمت وظیفه به حداکثر سن افراد دذکر اضافه می شود)
- حداکثر سابقه بیمه ۲۶ ماه

ساز و کار اجرایی طرح :

- ثبت نام نیروی کار جدید و کارفرما در سامانه طرح مشوق
- انتخاب نیروی کار جدید مشمول توسط کارفرما در سامانه
- بارگذاری قرارداد کار در سامانه توسط کارفرما
- بررسی و تایید درخواست مشوق در سامانه توسط اداره کار شهرستان و استان

• پرداخت مشوق بیمه ای معادل ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار بر اساس گزارش اعلامی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بصورت واریز نقدی به حساب معرفی شده توسط کارفرما در صندوق کارآفرینی امید

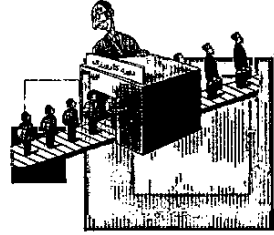
سایر موارد:

شرایط بهره‌مندی از طرح برای کسب و کارهای آسیب‌دیده از کرونا به صورت ویژه تسهیل شده است.
 • افراد دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر بیکار شده از کارگاه های به شدت آسیب دیده از بیکاری کرونا در صورت پذیرفتن به شغل قبلی یا جذب در سایر واحدهای اقتصادی می توانند از مزایای طرح مشوق بهره مند گردند.
 افرادی که از دوره مفصلی طرح کاروری (دوره ۳ ماهه) در کارگاه ها و موسسات استفاده کرده اند حداکثر می توانند تا ۲۱ ماه از مشوق بیمه ای استفاده نمایند.

نشانی الکترونیکی سامانه مشوق بیمه کارفرمایان:
Moshavegh.mcls.gov.ir



طرح کارروزی دانش آموختگان دانشکده
و معاونت بیمه کارفرمایی



معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال

دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال

کتاب طرح کارروزی دانش آموختگان دانشکده و معاونت

بیمه کارفرمایی:

بر اساس ماده ۶۱ قانون برنامه توسعه سوم، به منظور پوشش کارایی و کارآفرینی، بخشی خصوصیتی و منابعی به جذب چیزی که حوزه فعالیت علمی آموزشی بوده است، به جهت فرایند اشتغال آفرینی، به مرکز تحقیقات کارفرمایی به صورت آگاهانه و هدفمند، اقدام به پرداخت بیمه کارفرمایان خواهد نمود. دو سال از فرایند شروع به کار خواهد بود.

دوره کارروزی: دوره بیمه کارفرمایی ۳ ساله است که طی آن کارفرما به منظور تکمیل تجربه و ارتقاء مهارت در کارگاه خصوصاً در زمینه و مهارت خود، آموزش می‌گیرد. در صورتی که کارفرما به منظور تکمیل تجربه و ارتقاء مهارت خود، آموزش می‌گیرد. در صورتی که کارفرما به منظور تکمیل تجربه و ارتقاء مهارت خود، آموزش می‌گیرد.

زمان اجرای طرح:

سال‌های برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (۱۴۰۰-۱۳۹۹)

گروه هدف:

- دانش آموختگان دانشکده کبکی و پاور
- کارکنان علمی و فنی در بخش‌های دانشکده‌های دارای کد کارکنی آشنای

اهداف طرح:

- افزایش درجه اشتغال پذیری و قابلیت جذب دانش آموختگان دانشکده از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای دوره به پاور کار.
- ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار در دانش آموختگان.
- ارزاهد مهارت های اجتماعی و صلاحیت حرفه‌ای دانش آموختگان
- ارزاهد مهارت های اشتغال پذیری و اشتغال آفرینی به کارکنان
- کاهش هزینه بکارگیری و جذب نیروی کار جدید برای کارفرمای بخش های عمومی و دولتی

شرایط مفاد کارروزی:

- فرستاده کارروزی ثبت نام کرده باشد.
- دارای مدرک تحصیلی دانشکده‌های مختلف کارشناسی باشد.
- در زمان ثبت نام، حداکثر ۲۵ سال سن داشته باشد.
- مختصان دکتری، دارای کارت پایان خدمت یا معافیت از خدمت نظام وظیفه باشند.
- ماده کامل فرایند کارروزی و همچنین مفاد بیمه تامین اجتماعی سه ماه به بیشتر از ۲ سال قبل از ثبت نام و در شغل مرده فعال داشته باشد.

شرایط کارگاه (کارفرمایان و کارآفرینان):

- در سلفه کارروزی ثبت نام کرده باشد.
- معدل حداقلی ۱۰ درصد نمره کار موجود می‌تواند کارروزی داشته باشد.
- سایر اسامی نهاد کارروزی در کارگاه‌های سایر براساس مشخص نامه بیمه کارکنان ۱۲ ماه گذشته می‌باشد.

سازو کار اجرای طرح:

از کلیه اعضای هیات مدیره وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، واحدهای استانی و شهرستانی و سازمان تامین اجتماعی هستند. از مهمترین وظایف واحدهای استانی و شهرستانی می‌توان به اعلام فراخوان برای شناسایی نگاه های عمومی و دولتی واجد شرایط می‌باشد. سازمان تامین اجتماعی نیز وظیفه عقد دفتر آموختگان دانشکده به لحاظ عدم برخورداری از سوابق بیمه‌ای، ثبت آدرس بیمه‌گذاران کارکنان مشارکت کننده با طرح و همچنین برقراری معافیت حق بیمه کارفرما را در این فرایند به عهده دارد.

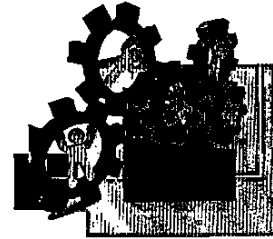
سایر موارد:

کسب هزینه کارروزی به تناسب سطح تحصیلی و مشغول کارروزی هر کارگاه برای مقطع کارشناسی تا ۸۰۰۰۰۰۰۰ ریال و کارشناسی ارشد تا ۹۰۰۰۰۰۰۰ ریال و دکتری تا ۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال به صورت ماهانه تعیین می‌گردد و در پایان دوره تحصیلی پس از تکمیل دستگاه همساز کند. به حساب کارروزی واریز می‌شود. ترسورت جذب کارروزی در همان کارگاه یا کارگاه دیگر، کارفرمای مربوطه از معافیت پرداخت حق بیمه مستقیم کارفرما به مدت مشخصی باقی‌مانده تا ۶ ماه کارروزی، برخوردار خواهد شد. نشانی الکترونیکی معاونت طرح کارروزی دانش آموختگان دانشکده و معاونت بیمه کارفرمایی

www.Kavazmi.mcl.s.gov.ir



طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی



معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال

دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال

کتاب شرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی:
 در اجرای ماده ۲ سیاست‌های کلی اشتغال لازمی از سوی مقام
 معتمد ریبری و همسر به کمی و ششمین جلسه هیئت
 فرماندهی اقتصاد مقاومتی و همسر به جلسه هشتم و ششمین
 نشست‌های اشتغال، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی
 تدوین شده است. در این طرح فرصت حداکثر یک ساله‌ای به
 کارفرما انحصار می‌شود تا به داوطلبان واجد شرایط، مهارت‌های
 عملی را در محیط کار انتقال دهد. در این شرح، مهارت‌آموز
 پس از کسب دانش کافی در یکی از حرفه‌های آموزشی مجاز،
 براساس موانع کارفرما و فرد آموزش گیرنده وارد بنگاه‌های
 اقتصادی خصوصی و عمومی دارای پروژه کسب یا پذیرش‌پذیری از
 مراجع ذیصلاح خواهد شد و تحت نظارت مرکز پندگیری و
 معرفه مقررات آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور نیز
 واحدهای مسئول طرح توسعه فردی که تجزیه، تحلیل فنی، شناسی
 و مهارتی وی مورد تأیید هیئت یا هیئت‌های مربوطه بوده و نیز
 نیازگاه‌های می‌باشد، مشمول مهارت‌آموزی می‌شوند.

زمان اجرای طرح:
 سال‌های برنده ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (۱۴۰۰-۱۳۹۶)

- اهداف طرح:
- آشنایی با محیط کسب و کار، کسب تجربه و آماده سازی و ایجاد توانمندی در مهارت آموز برای ورود به عرصه اشتغال و کارآفرینی
 - حفظ و پایداری مشاغل سنتی و بومی
 - کمک به بنگاه‌های فعال به منظور شناسایی و جذب نیروی کار مستعد و توسعه
 - کاهش هزینه‌های تولید و خدمات از طریق جذب و بکارگیری نیروهای مهارت‌آموز
 - استفاده از ظرفیت و توان آموزش عملی در محیط کار واقعی بنگاه‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی

- گروه هدف:**
- کارآفرینان جوان شغل اولی، بالاتر از ۱۵ سال
 - کارکنان دارای کد کارکنان تأمین اجتماعی
- شرایط کارچوب:**
- سن مهارت آموز حداقل ۱۵ سال تمام باشد.
 - تابعیت ایرانی داشته باشد.
 - شرایط و توانایی لازم متناسب با استندارد آموزشی مربوطه را داشته باشد.
- شرایط کارگاه:**
- برخوردار از مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی ذیربط
 - برخوردار از حداقل شرایط حداقلات و ایمنی لازم
 - گذشت حداقل یک‌سال از مجوز فعالیت واحد/بنگاه
 - نایب اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان در فرایند صدور مجوز مهارت آموزی
- سازو کار اجرایی طرح:**
- ثبت نام کارچوبان جوان و کارفرمایان متقاضی مشارکت در طرح در سامانه مهارت‌آموزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و انعقاد قرارداد آموزشی مطابق توافقی کارچوبان و مهارت‌آموز
 - شروع دوره مهارت‌آموزی مطابق با استانداردهای آموزشی سازمان مذکور در بنگاه‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی دارای پروژه کسب یا پذیرش‌پذیری از مراجع ذیصلاح
- سایر موارد:**
- کارچوبان شرکت‌کننده در طرح مهارت‌آموزی در طول دوره، مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نمی‌باشند و تحت پوشش بیمه مسئولیت معنی قرار خواهند گرفت.
 - نقشی الکترونیکی سامانه مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی.

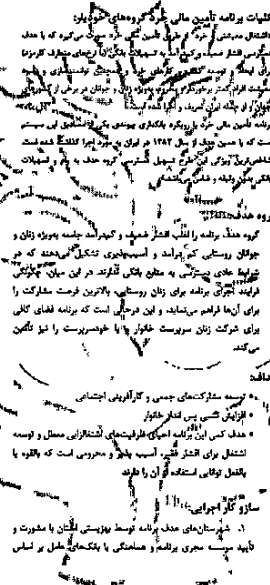
www.portaltvto.com





برنامه تأمین مالی طرح گروه‌های خودیار

معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال
دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال



برآورد منابع انسانی و شناسایی گروه‌های هدف شده به آن
استان انتخاب می‌گردد.

۴. به‌زیستی استان، مجریان محلی را به فرم‌های شهرستان‌های
هدف جهت شناسایی دانش‌آموزان و دهیاری‌های حوزه مربوطه معرفی
می‌نماید.

۵. شهیاران رازد روستاها و مناطق توسعه یافته شهری شده و
لیست به‌شماره تفکیک و تشکیل گروه‌های خودیار اقدام می‌نماید.

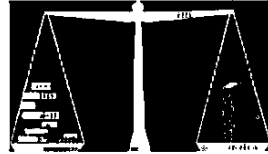
۶. ضمن آموزش و ظرفیت‌سازی اعضای گروه‌های خودیار،
بهره‌های آموزشی، آموزشی برای دست‌اندرکاران مختلف، برنامه برگزار
می‌گردد.

۷. در مرحله پیوند گروه‌های خودیار با بانک بانک عامل طبق
فرآیند استاندارد اعتباری، گروه‌ها را انجام داده و نسبت به
برداشت تسهیلات بدون ضامن و وثیقه (با توجه به سرمایه‌های
اجتماعی) اقدام می‌نماید.

۸. موسسه مجری برنامه بعد از ارایه درخواست گروه‌های خودیار و
تأیید مجری، تمامی می‌تواند از خدمات غیر مالی مستخدمان محلی،
نهادها و سازمان‌ها استفاده سازد. آموزش آبی و حرفه‌ای، جهاد
کشاورزی، کارآفرینی، کار و راه اجتماعی، مشغول به اشتغال
کشاورزان، روستاییان و عشایر و ... برای ظرفیت‌سازی اعضای
گروه‌های با تأثیر استفاده نماید.

افزادی که مشمول چشمه هدف این برنامه بوده و تمایل
به مشارکت با آن دارند، می‌توانند با مراجعه به ادارات
تعاون، کار و راه اجتماعی و ادارات به‌زیستی شهرستان
مجموعه خود را به این برنامه معرفی کنند. در صورت
تایید، می‌توانند با مراجعه به بانک عامل، تسهیلات
مربوطه را دریافت نمایند.

کلیات برنامه تأمین مالی طرح گروه‌های خودیار
مشارکت‌های مردمی و دولتی در این برنامه، از جمله می‌تواند که با هدف
توسعه اقتصاد روستا، روستاها و توسعه اشتغال در مناطق روستایی
برای کمک به توسعه اقتصادی و اجتماعی روستاها و بهبود
وضعیت معیشتی روستاییان، گروه‌های خودیار را تشکیل دهد. این
گروه‌ها از یک یا چند نفر تشکیل می‌شود و می‌تواند در زمینه
برنامه تأمین مالی طرح گروه‌های خودیار، به‌زیستی روستاییان
است که با هدف هدف و قبل از سال ۱۳۸۲ در این برنامه اقدام کرده‌اند.
مشاوره‌های آموزشی، آموزشی و مشاوره‌های گروه هدف به این
بانک، مشاوره، دانش و مشاوره‌های
گروه هدف ۱۳۸۲
گروه هدف برنامه را تأمین اعتبار نماید، و به‌زیستی توسعه پروژه‌های
جوانان روستایی، کم‌برآمد و آسیب‌پذیری تشکیل می‌دهد که در
توسعه اقتصادی روستاها به هدف اصلی قرار دارد. در این میان، آموزش
فرهنگی، آموزشی برنامه برای زنان روستایی، بالاترین فرصت مشارکت را
برای آن‌ها فراهم می‌نماید و این فرصت است که برنامه‌های کلی
برای شرکت زنان روستاییان را با این خودسرپرست را نیز تعیین
می‌کند.
هدف
توسعه مشارکت‌های جنسی و کارآفرینی اجتماعی
افزایش شایستگی‌های مهارتی
هدف کلی این برنامه، آسایش ظرفیت‌های اشتغال‌زایی محلی و توسعه
اشتغال برای اقشار آسیب‌پذیر و محروم است که با توجه به
بافتار فضای اشتغال، آن را دارد.
سازو کار اجرایی:
۱. شهرستان‌های هدف برنامه توسعه به‌زیستی، اشتغال و مشغولیت و
تأیید موسسه مجری برنامه و هماهنگی با بانک عامل طبق بر اساس



طرح پرداخت دارانه سیستم



**معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال
دفتر سیاست گذاری و توسعه اشتغال**

گلیات طرح پرداخت پاره مستمزه

پاره مستمزه وجهی است که توسط دولت به صورت ماهانه بابت بخشی از مستمزه نیروی کار شغل اولی (یکتر گرفته شده) به منظور حمایت از متعلق غیر برخوردار از اشتغال و اجرائی به خدماتی از سیاست های کلی اشتغال، سیاست های کلی تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه کشی و سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی و ماده ۳۱ احکام هفتم برنده های توسعه کشور، به عنوان پاره به کار فرمای متعلق حکم شریف، پرداخت می شود.

زمان اجرائی طرح:

سال های برنده ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (۱۳۹۰-۱۳۹۸)

جامعه هدف:

• بنگاه های بخش تولیدی و خصوصی شهرستان های طبقه ۱۶ استان هدف

• چوبه گان کار با تحصیلات حداقل دیپلم با اولویت بخش آموزش عالی دانشگاهی

اهداف طرح:

• کاهش هزینه های بکارگیری نیروی کار جدید برای کارفرما به منظور بهسازی تولید و اشتغال در راستای تقویت اقتصادی بخشی بهمان و حمایت از بنگاه اقتصادی

• افزایش فرصت اشتغال بویژه برای فارغ التحصیلان دانشگاهی در بازار کار

• حمایت از ارتقاء تولید داخلی و رقابت پذیری در بنگاه های اقتصادی

• در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی

• ارتقاء سطح سرمایه گذاری بنگاه های فعال بخش خصوصی و تعاونی در مناطق کم برخوردار

شرایط چوبه گان متقاضی:

- در سرفه ثبت نام کرده باشد.
- دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم و بالاتر باشد.
- در زمان ثبت نام حداکثر ۳۲ سال سن داشته باشد (ذکر با احتساب دوره خدمت ۶ سال).

*** زمان سرپرست تا سقف ۴۵ سال میجر به ثبت نام هستند**

شرایط بنگاه متقاضی:

- دارای میوز فعالیت از دستگاه اجرائی موضوع ماده ۵ قانون خدمات کشوری باشد
- در سرفه پاره مستمزه ثبت نام نموده باشد

میزان بهره مندی از طرح:

معدل ۶ برابر میانگین ۱۲ ماه گذشته لیست بیمه نزد تامین اجتماعی میزبان از طرح بررسمه کرده

سازو کار اجرائی طرح:

تعیین موسسه هدف و تعیین امتیاز مورد نیاز برای اجرائی طرح بر عهده دستگاه حمایت کننده بوده و در ادامه ادارات اجرائی استان و شهرستانهای نامبر نسبت به کنترل و نظارت صحت مستندات بازگذاری شده طرفین قرارداد و نهایتاً تایید قراردادهای بازگذاری شده در سرفه اقدام می نمایند. در نهایت لیست قراردادهای اجرائی برای اولویت پاره کارفرمایان مشمول از سیستم مستمزه جهت تکمیل به موسسه هدف ارسال می گردد. موسسه هدف نیز مسئول اجرای پاره سهم کارفرما و ارسال گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه حمایت کننده است.

سایر موارد:

- بنگاه میزبان می تواند از تسهیلات طرحهای تسهیلات اشتغال (پاره مستمزه) کارروزی و مهارت بهمان و متعلق های بهمان بهره مند گردد.
- نکته: اگر چوبه گان کار آفرین از کارفرما سهم مستمزه کارروزی از مهارت بهمانی استفاده نکند، کارفرما می تواند از طرح بازگردد مستمزه در همان بنگاه و یا بنگاه مشمول دیگر استفاده نماید.

نشانی گفتگوی یک سامانه پرداخت پاره مستمزه

pyd.mcls.gov.ir